

研修委員会

研修委員会での課題

- ・人材育成の構築・チューター制度のOJT指導
- ・資格取得の支援体制・個別支援計画の作成指導
- ・法人研修センターの必須研修・自己研鑽環境の整備

課題に対する方法として

- ・人材育成計画書の作成
- ・個別研修計画「学びのノート」の活用
- ・目標管理面接
- ・重点研修課題Web研修
- ・法人研修センターの必須研修
- ・自己研鑽環境の整備



目標管理面接制度・自律型学習組織

組織的な育成方法を検討し、当事者意識と緊張感を持つことで士気と意欲的な向上につながり、主体的な問題を持つことができます。

さらに改革感性の発揮、学習文化の醸成を通して

職員一人一人のレベルアップにつながります。

職員のレベルアップが出来れば「4つの領域」のスキルの底上げに繋がっていくと考えています。

まなぶ



研修委員会

今月の紹介したい人

今月は絆太鼓 講師の長谷川多恵子先生をご紹介したいと思います。

①講師をしていてよかったこと、嬉しかったことは何ですか？

「教えたことが形にあらわれ、ひとつひとつ」

ステップアップしていく姿が見られることです」

②リアンで講師を行うきっかけを教えてください。

「福祉センター江戸川橋を利用していただけたのがきっかけです」

③これから目指していることや、夢や目標は何ですか？

「大きな目標、したいなということは沢山あるのですが、

ひとりひとりが太鼓を好きになってくれて、太鼓の楽しさを

知ってもらえる活動を通して「太鼓の和」を広げていきたいです」

④どのようなところにやりがいを感じていますか？

「やりがいはいっぱいあります。皆が楽しく笑顔で叩いてくれる姿を見るのも好きですし、年齢に関係なく小さい子から80歳の方まで、太鼓が楽しいと言ってくれるのが一番のやりがいです」

⑤障害を持つ方との関わりを通して感じることは何ですか？

「とても感受性が豊かである事、私達には思えない感覚、驚く事が多々あります。どうしても枠にとらわれた指導になってしまうがちですが、なるべく

個々人の能力に合った指導ができればと思っています。障害を持つている、

持っていないに関わらず、こばん、びおらの子達と接していると私達は

一人ではないという事、そしてコミュニケーションの重要性を痛感しています」

長谷川先生、ありがとうございます。センター祭りの絆太鼓の勇姿も記憶に新しく、

今後も太鼓の楽しさを通して笑顔の輪が広がる時間を楽しみにしています。

びおらのアイドル
森田結梨恵の
好きな国ベスト3

- No1.イギリス
あの町並み
人の優しさにきゅん♡
- No2.ポーランド
アウシュビッツへ行き
グッと…きました。
- No3.オーストラリア
明るい人が多い♪



先日、リアンの動画撮影がありました。インタビューなどご協力いただいた方、ありがとうございます。完成を楽しみにお待ちしております♪





就労支援の 1日に密着!



アピールポイント

- A型★ それぞれの利用者さんの得意なことを中心に業務を組み立てていること。
- B型★ 個性豊かなメンバーが日々のお仕事に励んでいること。



業務内容…利用者の方と雇用契約を締結し、就労の場を提供しています。業務内容は館内清掃、洗濯、カフェ作業、外部清掃の請負などです。作業技術の習得をサポートすることはもちろん、働く上でのマナーやルールの習得も支援しています。将来はぶんぶんを卒業し一般企業などで働くことを目標にしている利用者さんもいます。定期的に親睦を目的とした余暇活動を実施しています。

スケジュール

- 8:30 出勤 利用者受け入れ準備
- 9:00 点呼、朝礼
- 9:10 B型作業支援
- 12:00 昼休み
- 13:00 ラジオ体操
- 13:10 作業支援
- 15:40 作業終了 連絡帳記入 A型
振り返り
- 16:00 利用者帰宅、記録、作業検品
- 17:00 A型振り返り 記録 作業
検品
- 17:30 退勤



ぶんぶんおすすめパン

おすすめは何と言っても
ぶんじゃんあんぱん! あんこと生クリーム
の味わいが絶品です。



インタビューを通して

業務内容が多岐にわたっていて
同じ施設内で働いていても知らない
ことがたくさんありました!
利用者も職員も楽しく一生懸命に
仕事に取り組んでいる姿がとっても
印象的でした! 就労の皆さま、
インタビューにお答え頂き
ありがとうございました。

